

## Eksempel på ansættelseskontrakt for timelønnede

(Opfindelser & Kreativitet anbefaler at bruge professionel assistance i det konkrete tilfælde.)

### § 1. AFTALENS PARTER

Arbejdsgivers navn:  
Adresse:  
Tlf.:  
SE nr.:

ansætter hermed

Arbejdstagers navn:  
Adresse:  
Tlf.:  
CPR nr.:  
Pengeinstitut og kontonr.:

som (stillingsbetegnelse):

Nærmeste foresatte er:

### § 2. ANSÆTTELSESFORHOLDETS BEGYNDELSESTIDSPUNKT OG VARIGHED

Ansættelsen sker til tiltrædelse d. xx.

(Er ansættelsesforholdet midlertidigt angives varigheden ved en slutdato).

### § 3. ARBEJDSSTED

Arbejdet udføres hos arbejdsgiveren på ovenstående adresse.

Arbejdstageren har i arbejdets medfør pligt til at foretage rejser og/eller i øvrigt henlægge sit arbejde til andet end det normale arbejdssted, når dette er nødvendigt for arbejdets gennemførelse.

### § 4. BESKRIVELSE AF ARBEJDET

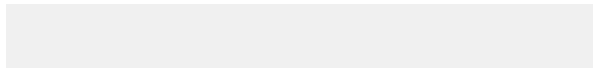
-

- § 1. aftalens parter
- § 2. ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt og varighed
- § 3. arbejdssted
- § 4. beskrivelse af arbejdet
- § 5. arbejdstid
- § 6. løn
- § 7. ferie
- § 8. sygdom
- § 9. barsel og graviditet
- § 10. opsigelsesvarsler
- § 11. misligholdelse
- § 12. tavshedspligt
- § 13. medarbejderens opfindelser og andre immaterielle rettigheder

-  
-

Arbejdstageren er forpligtet til inden for den ovennævnte arbejdsbeskrivelse på eget initiativ eller efter aftale eller påbud at påtage sig alt arbejde.

Arbejdstageren har pligt til at dygtiggøre sig inden for sit fagområde og følge med i dets udvikling. Arbejdstageren har pligt til at tage kurser o.l., som påbydes af arbejdsgiveren.

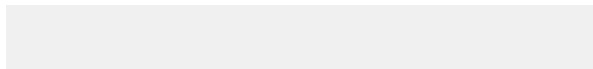


## § 5. ARBEJ DSTID

Den ugentlige arbejdstid udgør xx timer ekskl. frokost, der ligger mellem xx og xx.

Der er betalt kaffepause kl. xx.

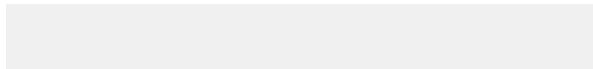
Der ydes ikke betaling for overarbejde - i form af overskridelse af den ugentlige arbejdstid - med mindre der er tale om beordret overarbejde.



## § 6. LØN

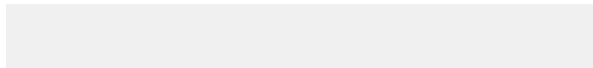
Personlig timeløn på ansættelsestidspunktet er xx kr.

Lønnen udbetales hver 14. dag bagud til disposition xx. Lønnen tages op til ny vurdering (dato) xx og herefter 1 gang årligt efter nærmere aftale.



## § 7. FERIE

Medarbejderen har ret til ferie efter ferieloven, hvilket for tiden betyder 21/2 dags betalt ferie for hver måneds beskæftigelse - i alt 30 dage inkl. lørdage pr. kalenderår.



## § 8. SYGDOM

Under fravær på grund af sygdom er arbejdstageren berettiget til sygedagpenge i henhold til lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.

Meddelelse om sygdom skal uden ugrundet ophold indgives til nærmeste forsatte og inden kl. xx på første sygedag.

Medarbejderen skal jævnligt og altid på opfordring holde arbejdsgiveren orienteret om sygefraværets formodede længde.

Ved sygdom af mere end 4 dages varighed kan der kræves

lægeerklæring. Lægeerklæringen betales af arbejdsgiveren.

Raskmelding meddeles straks arbejdsgiveren samt oplysning om dato for genoptagelse af arbejdet.

## § 9. BARSEL OG GRAVIDITET

Medarbejderen har ret til fravær i forbindelse med graviditet og barsel i overensstemmelse med gældende regler i henholdsvis lov om ligebehandling og lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.

Under fravær på grund af graviditet og barsel er arbejdstageren berettiget til sygedagpenge i henhold til lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.

## § 10. OPSIGELSESVARSLER

Arbejdsgiveren kan opsig arbejdstageren med xx måned(er)s varsel til en måneds udgang.

Arbejdstageren kan opsig sit job med xx måned(er)s varsel.

## § 11. MISLIGHOLDELSE

Parterne er ved den anden parts misligholdelse berettigede til at hæve ansættelsesaftalen uden varsel og med øjeblikkelig virkning.

Misligholdelse er under alle omstændigheder en tilsidesættelse af en aftales bestemmelser.

## § 12. TAVSHEDSPLIGT

Arbejdstageren er forpligtet til af iagttage tavshed med hensyn til de forhold, vedkommende i arbejdets medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver pålagt af den foresatte.

## § 13. MEDARBEJDERENS OPFINDELSER OG ANDRE IMMATERIELLE RETTIGHEDER

For patenterbare opfindelser gælder bestemmelserne i lov om arbejdstagers opfindelser.

For alle andre immaterielle rettigheder herunder edb-

software, varemærker, mønstre og ophavsrettigheder, som måtte udspringe af medarbejderens arbejde hos xx, gælder det, at disse tilhører xx uden særskilt vederlag.

---

Sted og tid

---

Arbejdsgivers underskrift

---

Arbejdstagerens underskrift