

Eksempel på anpartshaveroverenskomst for anpartsselskab

(Opfindelser & Kreativitet anbefaler at bruge professionel assistance i det konkrete tilfælde.)

§ 1. PARTERNE

Underskrevne stiftere af xx ApS, reg. nr. xx, herefter kaldet Selskabet

Stilling og navn

Adresse

Tlf.

Fax

Cpr.nr.

(Anpartshaver nr. 1)

og

Stilling og navn

Adresse

Tlf.

Fax

Cpr.nr.

(Anpartshaver nr. 2)

og

Stilling og navn

Adresse

Tlf.

Fax

Cpr.nr.

(Anpartshaver nr. 3)

(i det følgende kaldet Parterne)

har dags dato indgået en anpartsoverenskomst på nedennævnte vilkår.

Samejet om anparter vedrører hele anpartskapitalen på kr. xx, der er fordelt således:

Anpartshaver nr. 1: nom. kr. xx

Anpartshaver nr. 2: nom. kr. xx

Anpartshaver nr. 3: nom. kr. xx

§ 2. ANSÆTTELSESFORHOLD OG ARBEJDSDELING

Parterne har ret til ansættelse i Selskabet, og ansættelsesvilkårene og vederlag skal være ens. Vederlaget fastsættes én gang om året, i forbindelse med aflæggelse og godkendelse af årsregnskab.

Påtagelse af bibeskæftigelse kræver enighed mellem Parterne. Indtægten ved bibeskæftigelsen anses som personlig indkomst.

Anpartshaver nr. 1 har ansættelse i Selskabet som administrerende direktør.

Anpartshaver nr. 2 har ansættelse i Selskabet som produktions- og udviklingschef.

Anpartshaver nr. 3 har ansættelse i Selskabet som marketingchef.

I overensstemmelse med Parternes stilling varetager de hver sit ansvarsområde.

Der udarbejdes ansættelseskontrakter, der bl.a. præciserer Parternes arbejdsforpligtelser over for Selskabet.

Den indkomst, Parterne hver især tilfører Selskabet, indgår i dette.

§ 3. UDBYTTE

Parterne er enige om at anvende Selskabets overskud til konsolidering af Selskabet, indtil der er opnået en konsolideringsgrad på xx %.

Herefter tilrettelægges udbyttepolitikken under passende hensyntagen til Selskabets konsolidering og fortsatte drift.

I tilfælde af uenighed mellem Parterne om udbytteprocenten skal mindst halvdelen af overskuddet forblive i Selskabet.

§ 4. BESTYRELSEN

Parterne har alle ret til at udpege ét bestyrelsesmedlem. Bestyrelsen vælger selv sin formand.

Parterne forpligter sig til at stemme for de bestyrelsesmedlemmer, som Parterne hver især peger på.

Bestyrelsesmøder afholdes i overensstemmelse med forretningsordenen.

§ 5. ANSVAR, KAPITALFORHOLD OG KAUTION

Selskabets forpligtelser påhviler alene Selskabet og ikke Parterne personligt. Parterne er ikke forpligtede til at påtage sig kaution eller stille anden sikkerhed for Selskabets gæld.

Selskabet skal søge kredit stillet gennem almindelige bankkreditter på maksimalt kr. xx, såfremt Parterne anser dette for hensigtsmæssigt.

§ 6. PARTERNES FINANSIELLE FORHOLD

Parterne holder gensidigt hinanden orienteret om hovedindholdet af Parternes personlige formueforhold.

Ingen af Parterne må indgå i spekulations- eller kautionsforhold, medmindre Parterne bliver enige om dette.

§ 7. IND- OG UDTRÆDEN SAMT AFVIKLING

En Part kan hverken helt eller delvis lade sin anpart i Selskabet overgå til andre, det være sig ved frivillig overdragelse, til kreditorer, ved arv eller på anden måde, uden at de andre Parter har haft lejlighed til at erhverve anparten.

Enhver overdragelse til tredjemand er betinget af, at erhververen indtræder i overdragerens rettigheder og forpligtelser i henhold til nærværende overenskomst.

Tilbud om salg af anparten fremsættes skriftligt over for de andre Parter, som har xx uger fra modtagelse af tilbuddet til at acceptere dette. Såfremt tilbuddet ikke accepteres, kan anparten frit omsættes. Salg til tredjepart kan ikke ske til en lavere pris, end den som den udtrædende Part oprindeligt krævede af de andre Parter.

Overdragelsessummen for anparten fastsættes af Parterne i fællesskab. I tilfælde af uenighed mellem Parterne overlades fastsættelsen til en revisor, hvis afgørelse er endelig. Overdragelsessummen skal betales kontant.

Såfremt ingen af Parterne ønsker at fortsætte Selskabet, bliver dette opløst ved likvidation med xx % af kapitalbeholdningen til hver af Parterne.

Såfremt en af Parterne standser sine betalinger, kommer under konkursbehandling, umyndiggøres eller lignende, skal vedkommende tilbyde sin anpart til de andre anpartshavere i overensstemmelse med ovennævnte regler.

§ 8. TAVSHEDSPLIGT

Parterne skal udvise ubetinget diskretion om al viden, der opnås i forbindelse med Selskabet.

Denne bestemmelse har også gyldighed efter nærværende kontrakts ophør.

§ 9. KONKURRENCEKLAUSUL

Såfremt en Part udtræder af Selskabet, uanset af hvilken grund, og såfremt Selskabet fortsætter, er Parten i en periode på xx år efter sin fratreden omfattet af følgende konkurrenceklausul:

Parten er ikke berettiget til hverken direkte eller indirekte eller på nogen anden måde økonomisk at involvere sig i en virksomhed, der helt eller delvist konkurrerer med Selskabet.

Ligeledes er Parten ikke berettiget til at starte, tage ansættelse i eller arbejde for en sådan virksomhed, herunder som bestyrelsesmedlem, kommitteret eller konsulent - uanset om aktiviteten er lønnet eller ulønnet.

Konkurrenceklausulen gælder for hele Danmark.

Ved udtrædelsestidspunkt forstås i henseende til denne konkurrenceklausul det tidspunkt, hvor den udtrædende Parts andel tilbydes de andre Parter efter reglerne i § 7.

§ 10. KONVENTIONALBOD

I tilfælde af overtrædelse af tavshedspligten i § 8 og/eller konkurrenceklausulen i § 9 forfalder en konventionalbod på kr. xx hver gang, der sker en sådan overtrædelse.

Enhver overtrædelse kan ligeledes imødegås ved fagedforbud.

Konventionalboden er ikke til hinder for, at de(n) forurettede Part(er) i øvrigt kan fremsætte erstatningskrav for dokumenteret tab i forbindelse med overtrædelsen.

§ 11. OPSIGELSE

Anpartshaveroverenskomsten kan skriftligt opsiges af hver af Parterne med xx måneders varsel til en måneds udgang.

De øvrige Parter er berettiget til at overtage hele Selskabet, og den opsigende Part får da udbetalt sin andel af Selskabet efter reglerne i § 7.

§ 12. MISLIGHOLDELSE

Såfremt en af Parterne misligholder nærværende aftale eller sit ansættelsesforhold over for Selskabet, er de forurettede Parter, såfremt de er enige heri, berettigede til med øjeblikkelig virkning at hæve nærværende overenskomst og den misligholdendes ansættelse i Selskabet, at sælge deres anpart eller at købe den misligholdendes Parts anpart.

Ved misligholdelse henregnes bl.a. misligholdelse af økonomiske forpligtelser over for de øvrige Parter eller Selskabet og grov forsømmelse af arbejdsforpligtelser.

§ 13. TVISTER

Enhver tvist om forståelsen af nærværende aftale afgøres endeligt og bindende ved voldgift. Parterne udpeger hver en voldgiftsmand. Formanden for voldgiftsretten udpeges af præsidenten for Sø- og Handelsretten.

Aftalen er undergivet dansk ret.